

## Overenskomsten 1. marts 2018

**Pr. 1. marts 2018 er der en del forskellige satser der ændres i overenskomsten**

### Fuldtidsansatte

Pr. 1. marts reguleres garantilønnen med kr. 2,00 pr. time og udgør:

**Pr. time kr. 135,75**

**Pr. uge kr. 5.022,75**

**Provisionsminimallønnen udgør følgende:**

pr.	kr. pr. time	kr. pr. uge	1½ gang provisionsminimalløn
<b>1. marts 2016*</b>	131,49 + provision	4.865,13 + provision	kr. 197,23 pr. time

Når provisionsminimallønnen er indarbejdet 1½ gang pr. time, beregnes lønnen således:

Pr. time kr. 131,49 (for 2016) + 15 % af al indtjening ud over kr. 197,23 (for 2016). Beløbet beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer pr. uge.

Det indarbejdede beløb reduceres med den til enhver tid gældende moms.

### Deltidsansatte

Pr. 1. marts reguleres garantilønnen med kr. 2,00 pr. time og udgør:

**Pr. time kr. 138,75**

**Provisionsminimallønnen udgør følgende:**

pr.	kr. pr. time	1½ gang provisionsminimalløn
<b>1. marts 2016*</b>	131,49 + provision	kr. 197,23 pr. time

Når provisionsminimallønnen er indarbejdet 1½ gang pr. time, beregnes lønnen således:

Pr. time kr. 131,49 (for 2016) + 15 % af al indtjening ud over kr. 197,23 (for 2016). Beløbet beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer pr. uge.

Det indarbejdede beløb reduceres med den til enhver tid gældende moms.

Hvis provisionsminimallønnen + provision pr. time er mindre end fagets garantiløn pr. time, skal der altid mindst betales fagets garantiløn.

## Gældende for både fuld- og deltid

\*Der er ikke enighed mellem dofK og DFKF om, hvorvidt provisionsminimallønnen skal reguleres i overenskomstperioden. Det er således 2016-satsen der gælder, indtil tvisten er afgjort.

## Lønregulering

For fuldtidssvende der pr. 1. marts ligger under en mindstebetaling/garantiløn på kr. 135,75 pr. time og deltidsvende der ligger under en garantiløn på kr. 138,75 pr. time, **skal der ske en regulering pr. 1. marts 2018.**

For svende der ligger over de nævnte satser kan der ske en individuel forhandling.

## 8.00 – 21.00 aftale

	Hverdage (kl. 17.30 – 21.00)	Lørdage (kl. 14.00 – 21.00)
<b>Pr. 1. marts 2018</b>	Kr. 26,73 pr. time	Kr. 53,44 pr. time

## Søndagsarbejde

<b>Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget</b>	kr. 106,87 pr. time
--	---------------------

Elever over 18 år skal have samme tillægssats, som er gældende for svende og mesterstedfortrædere.

For elever under 18 år udgør tillægget det halve af ovennævnte satser, hvilket bevirker at:

<b>Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget</b>	kr. 53,43 pr. time
--	--------------------

## Særlig opsparingsordning

Medarbejdere omfattet af overenskomsten forhøjes procenten pr. 1. marts 2017 med 0,7 % af den ferieberettigede løn.

Pr. 1. marts 2018 og 2019 sker der yderligere regulering af denne særlige opsparingsordning med henholdsvis 0,7 % og 0,6 %.

Ordnningen administreres og indbetales samtidigt med S/H ordningen. Pr. 1. marts 2018 ser opkrævningsprocenten således ud:

Søgnehelldage	5,00 %
Feriefridage	2,25 %
Særlig opsparing	<u>2,40 %</u>
Procent i alt	<u>9,65 %</u>

## Graviditetsorlov

Betalingen til svenden eller mesterstedfortræderen i disse 4 uger, svarer til den gennemsnitlige time-løn inden for de sidste 16 ugers/4 mdr. kendte/udleverede lønsedler, dog maksimalt:

**kr. 131,00 pr. time pr. 1. marts 2018**

## Bidrag til Sundhedsordning

**Arbejdsgivernes bidrag stiger fra 1. marts 2018 med 0,01%.**

I forbindelse med Mæglingsskitsen implementering i overenskomsten 2017, har dofk og DFKF drøftet udmøntningen af mæglingsskitsens 5-øresbidrag til fonde.

Organisationerne har i fællesskab besluttet, at konvertere de to gange 5 øre til svendenes Sundhedsordning.

Sammen med arbejdsgivers pensionsbidrag beregnes og indbetales i dag 0,14 % i bidrag til delvis finansiering af medarbejderens Sundhedsordning. Dette forhøjes:

**Fra 1. marts 2018 forhøjes bidraget til 0,15 %.**

Herefter udgør pensions- og sundhedsbidrag:

**Arbejdsgiverbidrag 8,15 % + Lønmodtagerbidrag 4,0% = Pensionsbidrag i alt 12,15%**

## Elever

I den uge hvori 1. marts 2018 falder er satserne for elever følgende:

<b>Under 18 år</b>		Ugeløn		Timeløn		Overtid pr. time 50 %
2. læreår	kr.	2.726,90	kr.	73,70	kr.	110,55
3. læreår	kr.	3.040,29	kr.	82,17	kr.	123,26
4. læreår	kr.	3.322,60	kr.	89,80	kr.	134,70

<b>Over 18 år</b>		Ugeløn		Timeløn		Overtid pr. time 50 %
2. læreår	kr.	3.119,47	kr.	84,31	kr.	126,47
3. læreår	kr.	3.434,34	kr.	92,82	kr.	139,23
4. læreår	kr.	3.676,69	kr.	99,37	kr.	149,06
5. læreår (EUX)	kr.	3.676,69	kr.	99,37	kr.	149,06