

Overenskomsten

1. marts 2019 er der stigninger i elevlønnings.

Ligeledes stiger garantiløn, lønloftet på graviditetsorlov, 8 – 21 tillæg, søndagstillæg, bidraget til Særlig Opsparing og løn under sygdom i 5., 6. og 7. uge..

Elever

I den uge hvori 1. marts 2019 falder er satserne for elever følgende:

Under 18 år		Ugeløn		Timeløn		Overtid pr. time 50 %
2. læreår	kr.	2.773,15	kr.	74,95	kr.	112,43
3. læreår	kr.	3.092,09	kr.	83,57	kr.	125,36
4. læreår	kr.	3.379,21	kr.	91,32	kr.	137,00

Over 18 år		Ugeløn		Timeløn		Overtid pr. time 50 %
2. læreår	kr.	3.172,38	kr.	85,74	kr.	128,61
3. læreår	kr.	3.492,80	kr.	94,40	kr.	141,60
4. læreår	kr.	3.739,22	kr.	101,06	kr.	151,60
5. læreår (EUX)	kr.	3.739,22	kr.	101,06	kr.	151,60

Løn fuldtidsansatte

Provisionsminimallønnen udgør følgende:

pr.	kr. pr. time	kr. pr. uge	1½ gang provisionsminimalløn
1. marts 2019	131,49 + provision	4.865,13 + provision	kr. 197,23 pr. time

Når provisionsminimallønnen er indarbejdet 1½ gang pr. time, beregnes lønnen således:

Pr. time kr. 131,49 + 15 % af al indtjening ud over kr. 197,23. Beløbet beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer pr. uge.

Det indarbejdede beløb reduceres med den til enhver tid gældende moms.

Hvis provisionsminimallønnen + provision pr. time er mindre end fagets garantiløn pr. time, skal der altid mindst betales fagets garantiløn.

pr.	kr. pr. time	kr. pr. uge
1. marts 2019	137,75	5.096,75

Løn deltidsansatte

Provisionsminimallønnen udgør følgende:

pr.	kr. pr. time	1½ gang provisionsminimalløn
1. marts 2019	131,49 + provision	kr. 197,23 pr. time

Når provisionsminimallønnen er indarbejdet 1½ gang pr. time, beregnes lønnen således:

Pr. time kr. 131,49 + 15 % af al indtjening ud over kr. 197,23. Beløbet beregnes altid ud fra det faktiske antal arbejdstimer pr. uge.

Det indarbejdede beløb reduceres med den til enhver tid gældende moms.

Hvis provisionsminimallønnen + provision pr. time er mindre end fagets garantiløn pr. time, skal der altid mindst betales fagets garantiløn.

Garantilønnen udgør følgende:

pr.	kr. pr. time
1. marts 2019	140,75

8 – 21 tillæg

	Hverdage (kl. 17.30 – 21.00)	Lørdage (kl. 14.00 – 21.00)
Pr. 1. marts 2019	Kr. 27,15 pr. time	Kr. 54,29 pr. time

Søndagsarbejde

Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget	kr. 108,57 pr. time
-----------------------------------	---------------------

Elever over 18 år skal have samme tillægssats, som er gældende for svende og mesterstedfortrædere.

For elever under 18 år udgør tillægget det halve af ovennævnte satser, hvilket bevirker at:

Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget	kr. 54,28 pr. time
-----------------------------------	--------------------

Særlig opsparingsordning

Svende og mesterstedfortrædere opsparer en del af den ferieberettigede løn som særlig opsparing. Pr 1. marts 2019 forhøjes bidraget med 0,6 % til 3,0 % af den ferieberettigede løn. I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing.

Ordningen administreres og indbetales samtidigt med S/H ordningen.

Søgnehelligdagsbetalingen udgør følgende:

Pr.	Søgnehelligdag(e)	Feriefridag(e)	Særlig opsparing	S/H-bidrag i alt
1. marts 2019	5,0 %	2,25 %	3,0 %	10,25 %

Sygdom

Der ydes fuld løn under sygdom, forstået som gennemsnitslønnen af de seneste 16 ugers/4 mdr. kendte/udleverede lønsedler, for svende og mesterstedfortrædere med 6 måneders anciennitet på virksomheden, under de første 4 ugers sygdom.

For 5., 6. og 7. uge betales fuld løn, dog maksimalt: **pr. 1. marts 2019 kr. 131,00 pr. time**

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til svenden eller mesterstedfortræderen tilsvarende.

Børns hospitalsindlæggelse

Til svende og mesterstedfortrædere indrømmes der frihed, når det er nødvendigt, at svenden eller mesterstedfortræderen indlægges på hospitalet sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet.

Der er maksimalt ret til frihed med løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Der ydes betaling med følgende beløb:

De 2 første dage betales der fuld løn. For de sidste 3 dage betales der maksimalt:
pr. 1. marts 2019 kr. 126,00 pr. time

Graviditetsorlov

Arbejdsgiveren udbetaler til svende eller mesterstedfortrædere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt.

Betalingen til svenden eller mesterstedfortræderen i disse 4 uger, svarer til den gennemsnitlige timeløn inden for de sidste 16 ugers/4 mdr. kendte/udleverede lønsedler, dog maksimalt:

pr. 1. marts 2019 kr. 133,00 pr. time