

VIGTIGT - Kære medlemmer

I dofk forstår ledelsen og Hovedbestyrelsen godt jeres frustrationer over den situation I/vi er i, i forbindelse med de tvangslukningsperioder, I har været igennem og er i lige nu. Der er meget stor forståelse for jeres situation, og vi har arbejdet og arbejder stadig hårdt på at ændre tingene.

I dofk har vi virkelig prøvet at fremme vores ønsker bl.a. igennem alle de gange, vi og I har været i TV, radio og i den skrevne presse. Der er hele tiden blevet gjort opmærksom på de urimeligheder, der sker med diverse hjælpepakker, og nogle resultater er også blevet indfriet. Desværre ikke nok. Det er ikke med vores gode vilje, epidemiloven blev fjernet få dage før første tvangslukning i foråret. Hvis dette ikke var sket, skulle Staten erstatte krone til krone. Det er heller ikke med vores gode vilje, at lønkompensationspakken ikke blev bedre, end den blev.

dofk lukkede fredag aften denne gruppe midlertidigt, fordi debatten løb "af sporet" - set i vores øjne grundet manglende viden på en række områder. Vi har nu - i en enig Hovedbestyrelse - valgt, at i resten af nedlukningsperioden under Corona vil denne gruppe udelukkende være en informativ gruppe, hvor dofk lægger nyheder og informationer op. Dette skyldes den ret hårde tone og mere vildledning end vejledning, som har foregået. Rigtig mange af jer har udtrykt jeres frustrationer om dette til os.

Vi er klar på alle kontorer til at svare på jeres spørgsmål uanset, hvad det drejer sig om. Vi vil gerne drøfte jeres udfordringer med jer personligt.

I dofk har vi følgende kommentar til den tidligere debat:

Trepartsaftaler/lønkompensationspakker – (kun denne er DA involveret i)

Trepartsaftalen er indgået mellem Regeringen, FH (tidligere LO) og DA (Dansk Arbejdsgiverforening). I enhver forhandling får man ikke alt igennem og især ikke, når de to af de tre er på "lønmodtagerside". Vi ved, at havde DA afvist en aftale, så havde det set helt anderledes ud for arbejdsgiverne i de pakker, der var kommet, og det var heller ikke positivt. Så DA har sagt ja til "pest eller kolera".

dofk og SMVdanmark sidder **ikke** med ved forhandlingsbordet. SMVdanmark er en erhvervspolitisk organisation, der skal påvirke vores politikere, og vi i dofk "fodrer" med problemstillinger og cases, og dofk har om nogen ytret os om vores ønsker til DA. De har også både lyttet og prøvet at få tilgodeset de mindre arbejdsgivere.

Men som sagt er det svært, når man er 1 mod 2.

Regeringen og Folketinget

Hverken SMVdanmark eller dofk har forhandlingsret, når der er tale om hjælpepakker, hvilket vil sige, at vi ikke sidder med ved forhandlingsbordet hos regeringen. SMVdanmark bliver hørt og sidder også i regeringens Coronaudvalg, som er det udvalg, man hører, om hvordan det står til i erhvervslivet. Der er meget stor forskel på høringsret og forhandlingsret.

Et eksempel: torsdag i sidste uge var SMVdanmark, Horesta og Dansk Erhverv inviteret til møde med Statsministeren. Her havde de tre organisationer mulighed for at have en række virksomheder med, og her var dofk repræsenteret med en frisør-arbejdsgiver. Statsministeren ville gerne høre (tage temperaturen på), hvordan det stod til derude.

Men det, der tales om, og hvor der peges på løsninger, er ikke det samme, som det Statsministeren melder ud.

Udmeldelse af dofk

dofk vil meget gerne have så mange medlemmer som muligt men kan ikke forhindre, hvis nogle ønsker at forlade os.

Ifølge dofk's vedtægter kan udmeldelse ske med 6 måneders varsel til en 30/6, såfremt man fortsat driver salon. Det vil sige, at man skal sende sin udmeldelse senest den 31. december, og man er 6 måneder senere udmeldt af dofk, den efterfølgende 30. juni.

Overenskomsten

I dofk er vi vidende om, at der er ting i overenskomsten, som ikke er optimale. Derfor har vi igennem de sidste ca. ti år kun lavet en enkelt OK-aftale. De øvrige gange har vi sagt nej og er blevet omfattet af en mæglingsaftale. I 2017 sagde vi nej til en aftale, hvilket kom til at betyde (efter en Faglig Voldgift), at provisionsminimallønnen ikke skulle stige. At den ikke er steget igennem 3 år, har betydet en besparelse for jer på ca. 25 – 30 mio. kroner. De næste 3 år vil udgøre en lignende besparelse.

Inden dofk forbereder en overenskomstforhandling, opfordrer vi jer som arbejdsgivere til at komme med input til, hvad vi skal arbejde for at få ændret. Se jer selv i spejlet, har du/I gjort dette? Vi har næsten ikke modtaget nogen input fra jer.

Når der efter en overenskomstforhandling forhandles løn på den enkelte arbejdsplads, er arbejdsgiver "kun" forpligtet til at give en lønstigning, hvis den ansatte ligger på den gældende garantiløn. Det er der "kun" ca. 5-10% af de ansatte, der gør. De øvrige medarbejdere, man har, der ligger højere, er man **ikke** pligtig til at give lønforhøjelser, da de vil få en lønstigning igennem, at priserne stiger, og de derved får mere i provision. Det kan vi se, at der er mange ansatte, der alligevel har fået.

Når man melder sig ud af dofk, er man ikke samtidig friholdt af overenskomsten. Man vil fremadrettet være underlagt den overenskomst, der var på udmeldelsestidspunktet. For at komme helt ud af en overenskomst skal man konflikte sig ud af den. Det vil sige, at man i en periode skal lockoute sit personale.

Udmeldelse af DA

En udmeldelse af DA vil ikke ændre på den overenskomst, vi har i dag. Det er Dansk Frisør- og Kosmetiker Forbund, der tegner overenskomsten overfor dofk.

Ved en udmeldelse af DA vil vi mangle informationer, sparring og meget andet, som er og har været en meget stor hjælp i de sidste mange år, f.eks. i 2017 og ved den efterfølgende voldgift. Desuden vil vi slet ikke have muligheder for at køre sager i det arbejdsretslige system. Disse vil skulle behandles ved domstolene med dertil følgende store udgifter.

Vi står gerne til rådighed for spørgsmål om dette på vores kontorer

Vi vil slutte dette lange skriv med et stort ønske om, at vi i disse svære Corona-tider står sammen. Vi kan ikke ændre noget rent overenskomstmæssigt lige nu. Når dette mareridt er overstået, vil vi gerne undersøge og drøfte, hvad vi fremadrettet kan gøre for ikke at ende i samme situation igen.

Mvh.
dofk's Hovedbestyrelse.