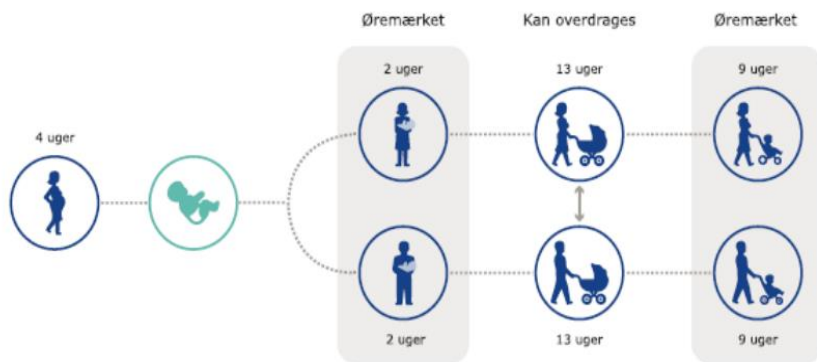


Kort generel info

- Du skal have optjent 9 måneders anciennitet i virksomheden på fødselstidspunktet, før din arbejdsgiver yder løn under din barsel.
- Du er forpligtet til at afholde 2 ugers øremærket barsel efter fødslen.
- De resterende 9 ugers øremærket barsel skal afholdes inden dit barn er fyldt 1 år.
- Mens du får løn, modtager din arbejdsgiver refusion fra det offentlige. Derfor vil du modtage et brev i e-Boks, hvor du skal tjekke om de angivne oplysninger er korrekte. Du skal herefter be- eller afkræfte rigtigheden af disse til Udbetaling Danmark.
- Bliver du syg på grund af din graviditet, skal du straks give din arbejdsgiver besked herom.

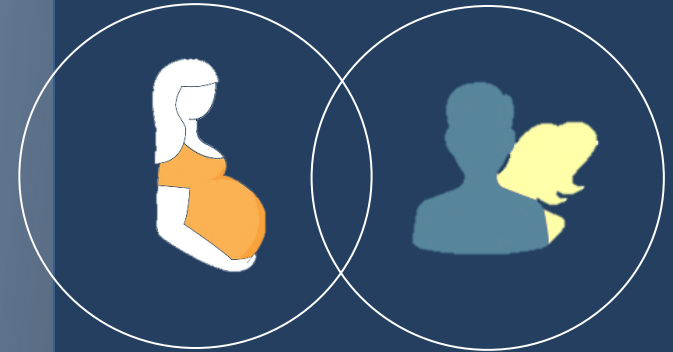
Orlovsmodellen:



Til dig som skal være mor eller far/medmor

Tillykke med den kommende familieførgelse!

Denne folder indeholder informationer med vigtige frister du skal kende og overholde.



Til dig der skal være mor

→ **3 måneder før terminsdato:**
Underret din arbejdsgiver om terminsdatoen, og om graviditetsorloven (starter 4 uger før termin) ønskes afholdt.

← **4 uger før terminsdato:**
Underret din arbejdsgiver hvis du vil overdrage noget barselsorlov og/eller hvis du inden barnet er fyldt 10 uger enten vil:

- i) Genoptage dit arbejde på fuld tid
- ii) Begynde forældreorloven på fuld tid

Husk, at du skal holde orlov de 2 første uger efter fødslen



→ **6 uger efter fødsel:**
Underret din arbejdsgiver om, hvornår du genoptager dit arbejde efter barsels- og/eller forældreorlov.

← **8 uger efter fødsel:**
Giv besked til din arbejdsgiver, hvis du ønsker at udskyde noget forældreorlov (op til 5 uger)

Til dig der skal være far/medmor

← **4 uger før terminsdato:**
Du skal her senest give besked:
i) Hvis du vil holde fædreorlov, og hvor længe
ii) Hvis du får overdraget barselsorlov fra barnets mor, som du ønsker at holde *inden* barnet er fyldt 10 uger
iii) Hvis du ønsker at starte på forældreorlov, *inden* barnet er fyldt 10 uger



→ **6 uger efter fødsel:**
Underret din arbejdsgiver om, hvis du ønsker at holde overdraget barsels- eller forældreorlov *efter* barnet er fyldt 10 uger.
(så skal du også oplyse, hvornår du vil genoptage dit arbejde)

← **8 uger efter fødsel:**
Giv besked til din arbejdsgiver, hvis du ønsker at udskyde noget forældreorlov (op til 5 uger)