

**Vedtægter for**

**Danmarks Organisation for**

**selvstændige**

**Frisører & Kosmetikere**



Danmarks organisation for selvstændige frisører & kosmetikere.

## **§ 1. Navn, hjemsted og formål**

1.1. Organisationens navn er Danmarks organisation for selvstændige frisører og kosmetikere (dofk). Organisationens hjemsted er København.

1.2. dofks formål er:

1.3. at varetage interesser i økonomisk og faglig henseende for frisørvirksomheder og andre beslægtede brancher, som bestyrelsen i henhold til vedtægtens § 10 har godkendt til optagelse i dofks.

1.4. at varetage medlemmernes arbejdsmarkeds- og erhvervspolitiske interesser.

1.5. at udøve oplysningsvirksomhed omkring branchens forhold.

## **§ 2. Medlemskab af andre organisationer**

2.1. dofks er medlem af Nordisk Frisørmeesterforbund, Coiffure EU, OMC - Organisation Mondiale Coiffure, SMVdanmark, SAMA - Sammenslutningen af mindre arbejdsgiverforeninger i Danmark og DA - Dansk Arbejdsgiverforening.

2.2. dofks er underlagt vedtægtsbestemmelserne i de ovenfor nævnte organisationer. Medlemskabet af DA indebærer, at dofks og dets medlemmer er forpligtet til at respektere DA's vedtægter og bestemmelser.

## **§ 3. Laugene**

3.1. dofks består af de tilsluttede lokale laug.

3.2. Medlemskab opnås ved indmeldelse i dofks, hvorigennem man optages i det lokale laug.

3.3. Afslag på anmodning om optagelse kan indbringes for bestyrelsen.

3.4. Laugene kan indføre frivillige ordninger såsom sygesikring m.m.

3.5. Laugenes vedtægter må ikke stride mod dofks vedtægter.

3.6. Laugene er pligtige at underrette bestyrelsen om vedtægtsændringer, ligesom laugene er pligtige at meddele bestyrelsen sammensætningen af laugets bestyrelse, medlemsfortegnelse etc.

3.7 Laugene har ret til at delegeret til at repræsentere laugene på kongressen for hver påbegyndt 50 aktive medlemmer i laugene. Et laug har dermed altid ret til at være repræsenteret med 1 delegeret.

## **§ 4. Geografiske valgkredse**

4.1. dofks opdeles geografisk i fire valgkredse, der hver består af de tilsluttede laug i det geografiske område.

4.2. De fire områder er Jylland, Fyn, Sjælland og København.

## **§ 5. Bestyrelsen**

5.1. Bestyrelsen består af 10 medlemmer samt formanden, i alt 11 personer. Heraf skal to bestyrelsesmedlemmer have forretningsadresse på Sjælland, to i København, to på Fyn og fire i Jylland.

For hver geografiske valgkreds vælges 1 suppleanter til bestyrelsen. Suppleanten er valgt for 1 år ad gangen og kan også vælges blandt de ikke-delegerede medlemmer.

5.2. Medlemmer til bestyrelsen vælges blandt de delegerede forskudt for en 2-årig periode således, at halvdelen af medlemmerne af bestyrelsen for hvert geografiske område er på valg på skift ved hver kongres. Hver geografiske valgkreds vælger sine egne medlemmer til bestyrelsen direkte på kongressen. Der afholdes en separat afstemning for hver geografiske valgkreds, hvor kun delegerede fra den pågældende valgkreds er stemmeberettigede.

5.3. Der kan kun vælges 1 bestyrelsesmedlem til bestyrelsen fra hver medlemsvirksomhed.

5.4. Formanden vælges på kongressen i et lige år for en 4-årig periode blandt den siddende bestyrelses medlemmer. Den geografiske valgkreds, fra hvilken formanden vælges, har ret til at udpege et yderligere medlem til bestyrelsen således, at den geografiske fordeling af pladserne i bestyrelsen, jf. § 5, stk. 1 opretholdes.

5.5 Næstformanden vælges på kongressen for en 2-årig periode blandt den siddende bestyrelses medlemmer. Næstformanden vælges i lige år.

5.6. Såfremt formanden eller næstformanden afgår i valgperioden, kan denne ikke fortsat være menigt medlem af bestyrelsen.

5.7. Afgår formanden i valgperioden indtræder næstformanden som formand indtil næste kongres. Afgår næstformanden konstituerer bestyrelsen en ny næstformand indtil næste kongres.

5.8. Bliver en formand midlertidigt uarbejdsdygtig på grund af sygdom eller lignende, indtræder næstformanden og fungerer indtil formandens genindtræden.

5.9. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er til stede. Hvert medlem af bestyrelsen har 1 stemme. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende, i formandens fravær, næstformandens stemme.

5.10. Bestyrelsen indkaldes til møde mindst tre gange årligt. Bestyrelsen skal indkaldes, hvis tre medlemmer fremsætter motiveret ønske herom.

5.11. Ved et bestyrelsesmedlems afgang i løbet af en valgperiode indtræder suppleanterne i den resterende del af valgperioden.

## **§ 6. Afstemninger og valgbarhed**

6.1. Alle medlemmer, der ikke er passive medlemmer, er stemmeberettigede i de enkelte laug.

6.2. På kongressen er de kongresdelegerede stemmeberettigede. Bestyrelsen er automatisk delegerede med stemmeret, men tæller ikke med som delegerede repræsentanter for laugene efter § 3, stk. 7.

6.3. På kongressen kan stemmes ved skriftlig fuldmagt. I laugene kan der ikke stemmes ved skriftlig fuldmagt, men et medlem kan skriftligt give tilsagn om, at han/ hun er villig til at modtage valg.

6.4. Hver delegeret har en stemme. Hvis en virksomhed er repræsenteret med flere stemmer, både ved et virksomhedsmedlemskab samt en tilknyttet persons personlige medlemskab, kan virksomheden kun stemme med én stemme. Ingen kan stemme med mere end en fuldmagt.

6.5. Medmindre andet er angivet, afgøres spørgsmål ved simpelt stemmeflertal.

6.6. Ændringer i dofks vedtægter kræver vedtagelse med to tredjedels flertals af de afgivne stemmer.

6.7. Skriftlig afstemning foretages, når dirigenten eller blot en delegeret begærer dette.

6.8. Alle medlemmer, der ikke er passive medlemmer, er valgbare til udvalg og tillidsposter. Kun faguddannede medlemmer, som defineret i § 10.1, kan vælges til bestyrelsen og som delegerede. Personer omfattet af § 10, 2, litra c og d, kan ikke vælges som delegeret eller til bestyrelsen.

6.9. Ingen, der ved valget er fyldt år, der berettiger til folkepension, kan vælges til bestyrelsen.

## **§ 7. Formanden**

7.1. Organisationen ledes af formanden. Formanden tegner organisationen udadtil.

7.2. Formanden og direktøren kan underskrive på organisationens vegne i anliggender, som er underlagt bestyrelsen.

7.3. Formanden for dofik tegner organisationen i alle fagretslige spørgsmål, men kan delegerede denne kompetence til bestyrelsen eller andre relevante personer.

7.4. Formanden indkalder bestyrelsen og leder dens møder.

## § 8. Udvalg

8.1. Bestyrelsens arbejdsgivere udgør overenskomstudvalget. Udvalget kan lade sig supplere af yderligere medlemmer, som har ansatte omfattet af de relevante overenskomster.

8.2. Bestyrelsen udpeger medlemmer til Fagligt udvalg og Faglig Ordning

8.3. Bestyrelsen udpeger andre stående udvalg, således at der om muligt udpeges en repræsentant fra hver geografisk valgkreds.

## § 9. Kongressen

9.1. Kongressen, hvortil alle medlemmer har adgang, er organisationens højeste myndighed.

9.2. Kongressen fastlægger organisationens arbejde.

9.3. Kongressen afholdes hvert år i marts/april måned. Bestyrelsen kan i ekstraordinære tilfælde beslutte, at kongressen afholdes elektronisk.

9.4. Ordinær kongres indkaldes med seks ugers varsel ved skrivelse til de kongresdelegerede.

9.5. Dagsordenen til den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent.
2. Formandens beretning
3. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport.
4. Fastlæggelse af kontingent m.v.
5. Valg af formand eller næstformand.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
7. Valg af suppleanter.

8. Valg af kritiske revisorer og revisorsuppleant.

9. Forslag.

10. Eventuelt.

9.6. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære kongres, skal skriftligt være sekretariatet i hænde senest fire uger før kongressen.

9.7. Endelig dagsorden og samtlige forslag udsendes til samtlige kongresdelegerede senest 14 dage før kongressen.

9.8. Ekstraordinær kongres afholdes, hvis et flertal i bestyrelsen ønsker det.

9.9. Ekstraordinær kongres skal indkaldes inden seks uger og skal være afholdt senest 10 uger efter, at anmodning er kommet frem til bestyrelsen.

9.10. Ekstraordinær kongres indkaldes med mindst fire ugers varsel ved skriftlig meddelelse til samtlige kongresdelegerede.

9.11. Kongressen indstiller repræsentanter til DM-udvalget og OMC.

## § 10. Medlemskab af dofik

Medlemskab af dofik kan opnås som

1. Virksomhedsmedlemskab
2. Personligt medlemskab
3. Passivt medlemskab

10.1. Som virksomhedsmedlem kan optages enhver frisørvirksomhed, selvstændig kosmetolog-/kosmetikervirksomhed og virksomhed som negledesigner samt andre kropspleje- og lignende brancher, som bestyrelsen godkender til optagelse.

I en personligt ejet virksomhed registreres ejeren som den person, der repræsenterer virksomheden.

Drives en virksomhed i selskabsform, eller har en virksomhed flere ejere, skal det oplyses og registreres, hvem af ejerne der repræsenterer virksomheden og dermed tegner virksomhedsmedlemskabet i dofik.

For at opnå medlemskab, skal der minimum være en faglært, med en uddannelse svarende til den danske uddannelse som giver ret til at uddanne elever, i virksomheden. Den faglærte kan være ejer/indehaver eller en ansat.

10.2. Som personligt medlem kan optages:

a. Medejere, samt medarbejdende ægtefæller og børn af ejeren, som er daglige ledere af en medlemsvirksomhed uden at være virksomhedsrepræsentanten, jf. § 10.1.

b. dofk's formand.

c. ansatte i dofk, som tidligere har fungeret som aktive frisørmestre.

d. Faglærere, der tidligere har drevet en selvstændig virksomhed, som er optagelsesberettiget efter dofk's vedtægter.

10.3. Som passivt medlem kan optages personer, som er ophørt med at drive forretning inden for frisørfaget efter det fyldte 50. år, eller ved ophør efter 20 års medlemskab. Hvis et medlem ikke længere er aktiv frisørmester, kan denne ikke længere bevare sit aktive medlemskab af dofk, men kan begære sig overført til passivt medlemskab.

10.4. Som betingelse for optagelse af en virksomhed eller person, der i forbindelse med et tidligere medlemskab af dofk har påført dofk et tab, kan dofk kræve en godtgørelse som helt eller delvis dækker dofk's tab.

10.5. Et medlem har pligt til at meddele dofk om etablering eller/og nedlæggelse af en eller flere virksomheder.

Uanset at virksomhederne drives under forskellige cvr. numre, skal alle cvr. numre være medlem

10.6. dofk's bestyrelse kan, når særlige forhold taler for det, fravige reglerne i § 10.

## **§ 11. Kontingent m.v.**

11.1. dofk's medlemmer betaler bidrag til organisationen efter kongressens bestemmelser herom.

Endvidere betales kontingent til DA og Den Faglige Hjælpekasse i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler herom.

11.2. Såfremt det i forbindelse med overenskomstforhandlinger besluttet, at paragraffen vedr. Frisørfagets Faglige Ordning udgår, skal dofk's medlemmer fortsat indbetale den til enhver tid gældende sats pr. uge til dofk.

Indbetalingerne skal fortrinsvis anvendes til drift af Uddannelsesudvalget, Efteruddannelsesudvalget og faglige aktiviteter som tidligere i Frisørfagets Faglige Ordning.

11.3. Grundkontingent til dofk reguleres hver den 1. januar på grundlag af udviklingen i nettoprisindekset fra oktober i år x-2 til oktober i år x-1, hvor år x er det år, hvori reguleringsdatoen ligger.

11.4. Kongressen fastsætter ligeledes størrelsen af eventuelt indskud for nye medlemmer og den nærmere beregningsmåde for kontingenter m.m.

Laugene fastsætter selv kontingent.

11.5. Medlemmer der ønsker at holde deres virksomhed åben 20 timer pr. uge eller mindre når de modtager efterløn/pension eller holde åben 20 timer pr. uge eller mindre i forbindelse med overgang til efterløn/pension, kan ved fremsendt dokumentation opnå 1/2 kontingent. dofk's daglige ledelse vurderer og godkender dokumentationen. Bevilges et nedsat kontingent gælder det, ud over dofk, også laugskontingent. I andre særlige tilfælde kan bestyrelsen dispensere herfra.

11.6. Virksomhedsmedlemmerne skal hvert år i januar måned elektronisk indberette oplysning om lønsum i det foregående kalenderår. Oplysningen er grundlaget for det personaleholdende kontingent. Såfremt et medlem undlader at indberette oplysningerne, vil kontingentet blive skønsmæssigt ansat.

Virksomhedsmedlemmerne er forpligtet til at indsende indberetning om løn m.v. i

henhold til de til enhver tid gældende regler herom for dofk og DA.

11.7. Tiltag, kampagner og ordninger, som berører de enkelte medlemmer i deres erhvervsudøvelse på en sådan måde, at medlemmerne tvinges til at medvirke i solidariske økonomiske ordninger, skal vedtages på en kongres og herefter udsendes til urafstemning, inden de iværksættes.

Gælder det tiltag, kampagner og ordninger der udelukkende berører arbejdsgivere, vil urafstemningen udelukkende blive foretaget blandt disse. De enkelte arbejdsgivere har stemmer i forhold til de indberettede personaletal i uge 3 i det pågældende kalenderår. 1 stemme pr. ansat medarbejder.

Gælder det tiltag, kampagner og ordninger der berører alle dofks medlemmer, vil urafstemningen blive foretaget blandt alle og hvert medlem har 1 stemme uanset antal ansatte.

Urafstemninger afgøres efter almindeligt flertal blandt dem som har afgivet stemme. dofks eksterne revisorer gennemgår afstemningsproceduren og godkender optællingsresultatet.

Der kan kun stemmes såfremt medlemmet ikke er i kontingentrestance.

## **§ 12. Udmeldelse og slettelse**

12.1. Udmeldelse af dofk kan kun ske skriftligt med seks måneders varsel til ophør den 30. juni, eller ved forretningsophør med én måneds varsel, hvor kontingentet opkræves kvartalsvis til udgangen af et kvartal.

Ingen udmeldelse kan dog finde sted under en arbejdskonflikt eller før, der er gået mindst 2 år, efter et medlem har fået understøttelse fra Den Faglige Hjælpefond, med mindre bestyrelsen på grund af særlige omstændigheder giver tilladelse dertil.

12.2. I tilfælde af at betingelserne i § 10 for opnåelse af medlemskab ikke længere er til stede i virksomheden, fastsætter dofks bestyrelse en passende frist for virksomheden til at bringe forholdene i orden. Såfremt

betingelserne for medlemskab efter udløbet af fristen fortsat ikke er til stede, ophører medlemskabet af dofk med udgangen af det kvartal, hvori fristen udløber.

12.3. Ved kontingentrestance udover en af bestyrelsen fastsat frist slettes et medlem af organisationen. Såfremt restancen betales frem til betalingstidspunktet, har medlemmet krav på genindtræden i organisationen fra betalingstidspunktet.

## **§ 13. Administration**

13.1. Bestyrelsen drager omsorg for, at administrationen varetages på betryggende måde og i overensstemmelse med lovgivningens regler.

13.2. Bestyrelsen ansætter og afskediger direktøren.

## **§ 14. Årsrapport og revision - organisationens midler**

14.1. Regnskabsåret følger kalenderåret. Der vælges på kongressen to kritiske revisorer samt en revisorsuppleant.

14.2. Bestyrelsen træffer aftale med et statsautoriseret eller registreret revisionsfirma om revision af årsrapporten, bilagskontrol etc.

14.3. Den kritiske revisor har til opgave at kontrollere, at Organisationen i økonomisk henseende administreres hensigtsmæssigt og i overensstemmelse med de af organisationens ledelse fastsatte retningslinjer.

14.4. Disposition over pengemidler på konti i pengeinstitutter op til et beløb fastsat af bestyrelsen kan foretages af direktøren eller formanden. Dispositioner over dette beløb kan kun foretages af direktøren og formanden i forening. Bestyrelsen fastsætter retningslinjer for disposition vedrørende værdipapirer.

14.5. Bestyrelsen kan på dofks vegne påtage sig kautionsforpligtelser.

14.6. Organisationens midler anbringes i anerkendt pengeinstitut.

14.7. Organisationens medlemmer hæfter ikke for organisationens gæld. Organisationen hæfter kun ved sin formue.

## § 15. Mægling, bod og eksklusion m.v.

15.1. Ethvert stridsspørgsmål indenfor et laug skal søges bilagt af laugets bestyrelse, der kan idømme bod til et medlem, der har overtrådt vedtægter og bestemmelser, udvist ukollegial opførsel eller i øvrigt ved sin handlemåde har skadet standen eller medlemmerne. I grove og gentagelsestilfælde kan laugsbestyrelsen ekskludere et medlem.

En afgørelse om bod og eksklusion skal godkendes af bestyrelsen, inden den kan effektueres.

15.2. Eventuel bod tilfalder dofk.

15.3. Mener et medlem eller et laug sig uretfærdigt behandlet i en sag omfattet af § 15.1, kan vedkommende indbringe sagen for dofk's bestyrelse, der herefter enten forsøger at forlige sagen eller afgør sagen.

15.4. Ethvert stridsspørgsmål, laugene imellem, dofk og et eller flere laug imellem samt mellem dofk og medlemmer, skal søges løst af bestyrelsen. Bestyrelsen kan idømme et laug eller et medlem bod, når vedtægter eller bestemmelser er overtrådt, eller der er udvist ukollegial opførsel eller i øvrigt en handlemåde, der har skadet standen eller medlemmerne.

15.5. Forligsmøder i henhold til 15.1 og 15.4. indkaldes senest fire uger efter begæringens modtagelse.

15.6. Et medlem kan af bestyrelsen og kongressen ekskluderes af organisationen, såfremt den pågældende har gjort sig skyldig i grov eller gentagen overtrædelse af organisationens vedtægter eller tilsvarende ukollegial optræden.

15.7. Hvis et medlem gør sig skyldig i grove eller gentagne brud på en af de

overenskomster dofk har tegnet, kan bestyrelsen pålægge medlemmet at godtgøre dofk de udgifter til fagretlig behandling m.v., som medlemmets adfærd har påført dofk.

## § 16. Organisationens opløsning

16.1. Opløsning af dofk kan kun ske med 2/3 af de afgivne stemmer efter vedtagelse på to på hinanden følgende kongresser.

16.2. I tilfælde af dofk opløsning afgives organisationens midler efter den opløsende kongresbeslutning.

*Således vedtaget på ekstraordinær kongres 21. november 2021 med ændringer vedtaget på kongres den 20. marts 2022.*

*Ændringer vedtaget på kongres den 26. marts 2023.*

