

APV-politik for gravide

Vi er som arbejdsplads opmærksom på de særlige forhold, der knytter sig til graviditet, og vi ønsker på enhver måde, men inden for rimelighedens grænser, at tilgodese vores ansatte under graviditet. Den gravide ansatte skal føle sig tryk ved de opgaver, hun udfører, og ikke udsættes for påvirkninger, der kan udgøre en fare for graviditeten.

Vi har som følge heraf sørget for, at arbejdspladsvurderingen, APV'en, omfatter en vurdering af, om der er en risiko for, at medarbejderen er udsat for påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen. APV'en er udført efter anvisningerne i Arbejdstilsynets gældende vejledning for gravide og ammendes arbejdsmiljø og øvrige regler på området. Særligt har vi prioriteret tre forhold.

Det er vigtigt for den gravide, at hun kan veksle mellem siddende arbejde og stående/gående arbejde fra begyndelsen af fjerde graviditetsmåned. Når vi bliver oplyst om graviditet, tilrettelægger vi derfor medarbejderens arbejde, og det står desuden medarbejderen frit for at afholde de aflastningsperioder, som Arbejdstilsynet anviser. Medarbejderen vil dog ikke optjene løn under aflastningsperioderne.

Hygiejnen i salonen betyder meget for den oplevelse, vores kunder får hos os. Men den har også stor betydning for salonen som arbejdsplads, og det ikke mindst for den gravide. For så vidt muligt at undgå, at den gravide udsættes for smittefare, har vi ved graviditet særlig høj fokus på håndhygiejnen og muligheden for at bruge handsker præventivt.

Kemiske frisørprodukter udgør ikke fare for den gravide eller fostret, når de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger er til stede, og de anvendes efter forskrifterne. Det har Arbejdsmedicinsk Klinik ved Bispebjerg konkluderet på baggrund af en omfattende vurdering af de konkrete kemiske produkter, der anvendes i frisørsaloner. Derfor gennemgår vi sammen med den gravide nøje de sikkerhedsforanstaltninger, vi har på arbejdspladsen, og instruerer i korrekt brug af dem.